

職場環境等要件について法人としての取り組み

入職促進に向けた取組

- ・ 基幹会議等により、経営理念やケア方針の周知と課題に対する意識の統一を図っています。

資質向上やキャリアアップに向けた支援

- ・ 資格取得支援制度を整備し、費用補助や勤務シフト考慮などの対応や喀痰吸引など介護技術向上支援や各種研修や講習の推進を進めています。

両立支援・多様な働き方の推進

- ・ 職員の特性と環境に即した勤務シフトの対応や正職員等への登用制度を設けています。

腰痛を含む心身の健康管理

- ・ 全ての労働者に健康診断・ストレスチェックを実施し、複数個所の休憩室を設けています。

生産性向上の為の業務改善の取り組み

- ・ 介護ソフト、情報端末を導入し業務効率化を図っています。

やりがい、働き甲斐の醸成

- ・ 基幹会議等による職場内コミュニケーション向上の円滑化による個々の介護職員等の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善に取り組んでいます。
- ・ 社外講習受講や社内研修制度等の実施により、利用者本位のケア方針など介護保険や法人理念等を定期的に学ぶ機会の提供しています。